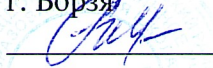


От работодателя:

Директор муниципального
общеобразовательного учреждения:
средняя общеобразовательная школа №15
г. Борзя

 Кузнецова О. В.

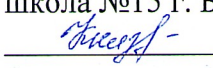
«05» марта

2026 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального общеобразовательного
учреждения: средняя общеобразовательная
школа №15 г. Борзя

 Князева Е. А.

«05»

марта

2026 г.

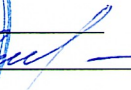
**Дополнительное соглашение о внесении
изменений и дополнений в коллективный договор
по обеспечению социально – экономических, правовых и
профессиональных гарантий работникам
муниципального общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 15 г. Борзя
на 2025 – 2027 годы**

Зарегистрировано в территориальной организации профсоюза образования

«10» марта 2026 г.

регистрационный номер

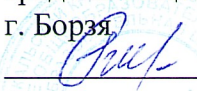
Председатель ТО Профсоюза:

 М.Н.Зими́на



От работодателя:

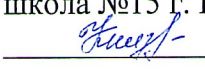
Директор муниципального
общеобразовательного учреждения:
средняя общеобразовательная школа №15
г. Борзя

 Кузнецова О. В.

«05» *марта* 2026 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального общеобразовательного
учреждения: средняя общеобразовательная
школа №15 г. Борзя

 Князева Е.А.

«05» *марта* 2026 г.

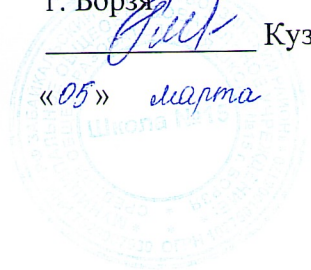
1. Руководствуясь Протестом Борзинской межрайонной прокуратуры № 07-236-2026/Прдп51-26-20760001 от 17.02.2026 года на «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального общеобразовательного учреждения: средняя общеобразовательная школа № 15 г. Борзя» внести изменения в коллективный договор по обеспечению социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий работникам муниципального общеобразовательного учреждения: средняя общеобразовательная школа № 15 г. Борзя приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального общеобразовательного учреждения: средняя общеобразовательная школа № 15 г. Борзя».

От работодателя:

Директор муниципального
общеобразовательного учреждения:
средняя общеобразовательная школа №15
г. Борзя

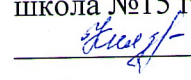
 Кузнецова О. В.

«05» марта 2026 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального общеобразовательного
учреждения: средняя общеобразовательная
школа №15 г. Борзя

 Князева Е.А.

«05» марта 2026 г.

Приложение 1
к Коллективному договору

Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального общеобразовательного учреждения:
средняя общеобразовательная школа №15 г. Борзя

1. Раздел 4 дополнить пунктом 4.5

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2. Раздел 9 дополнить пунктом 9.22

На основании письменного заявления работника предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.